



خدایی شویم

دکتر سید کاظم فرهمند سردبیر فصلنامه بهورز متخصص طب سوزنی، عضو هیأت علمی دانشگاه، معاون فنی و قائم مقام معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی مشهد

انتصاب سردبیر جدید فصلنامه بهورز بهانه‌ای شد برای ارج نهادن به خدمات ارزشمند «دکتر خدایی» در راه‌اندازی فصلنامه وزین بهورز و تداوم انتشار آن در حدود یک ربع قرن. آیا تا کنون اندیشیده ایم که چرا و چگونه خدمات یک فرد می‌تواند در حوزه بهداشت اثرگذار و ماندگار شود؟

برای پاسخ دادن به این سؤال، بیایید مهم‌ترین فعالیت‌ها و تلاش‌های دکتر خدایی را در سال‌های گذشته به صورت تیتروار، مرور کنیم:

- توسعه مهارت‌های مدیریتی کارکنان نظام سلامت (فنی، ارتباطی، مدیریتی) در سطوح مختلف شبکه به وسیله برگزاری دوره‌های آموزشی و انتشار مجله بهورز در طول ۲۵ سال

- فراهم آوردن مهارت برنامه عملیاتی در سطوح مختلف شبکه به منظور ایجاد تفکر فرآیندی و تیمی ارزیابی، برنامه‌نویسی و اجرایی که موجب بهره‌برداری بهتر از فرصت‌ها و نقاط قوت و رفع ضعف‌ها و کنترل تهدیدها شد. این مسأله موجب شد با وجود تغییرات متعدد مدیریتی و محدودیت منابع، مشکلی در ارائه کمی و کیفی خدمات به وجود نیاید.

- توسعه فرهنگ مشارکت در استفاده از خدمات و کمک در ارائه خدمات به وسیله داوطلبان سلامت مردمی و ادارات که منجر به جبران کمبود منابع شد.
- تکیه بر عنصر «اندیشیدن» به جای «فراگرفتن صرف» اندیشه‌ها که این تفکر باعث ایجاد اعتماد به نفس در کارکنان برای پیدا کردن راه‌حل مسایل و تصمیم‌گیری به موقع با توجه به شرایط و نیاز هر برنامه می‌شود.

- انتشار مجله بهورز به عنوان تنها نشریه فراگیر تخصصی بهداشت در وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با شمارگان ۵۰ هزار نسخه برای همه دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور

- ارائه طرح کمیسیون اصلاح شیوه زندگی برای اولین بار در کشور به استناداری و فعال کردن آن در موضوعات (مهارت‌های ازدواج، مدیریت استرس، مدیریت نشاط، تحرک، تغذیه و ...)

تهیه کتاب‌های مرتبط در این زمینه

- برگزاری اولین همایش کشوری پژوهش در شبکه‌های بهداشتی درمانی کشور با شرکت ۱۵۰۰ نفر و ارائه مقالات متعدد

- تألیف و چاپ کتاب «دیروز من، امروز ما» با همکاری تعدادی از همفکران که تاکنون ۱۳ بار تجدید چاپ شده است.

- توسعه مشارکت بخش‌های غیردولتی در قالب ماده ۱۹۲ به طوری که کمیت و کیفیت خدمات توسط بخش خصوصی بیش از ۳۰ درصد افزایش یافت.

- اعتقاد به کار تیمی و فرآیندی

- اعتقاد به سرمایه انسانی به عنوان مهم‌ترین منبع مدیریت

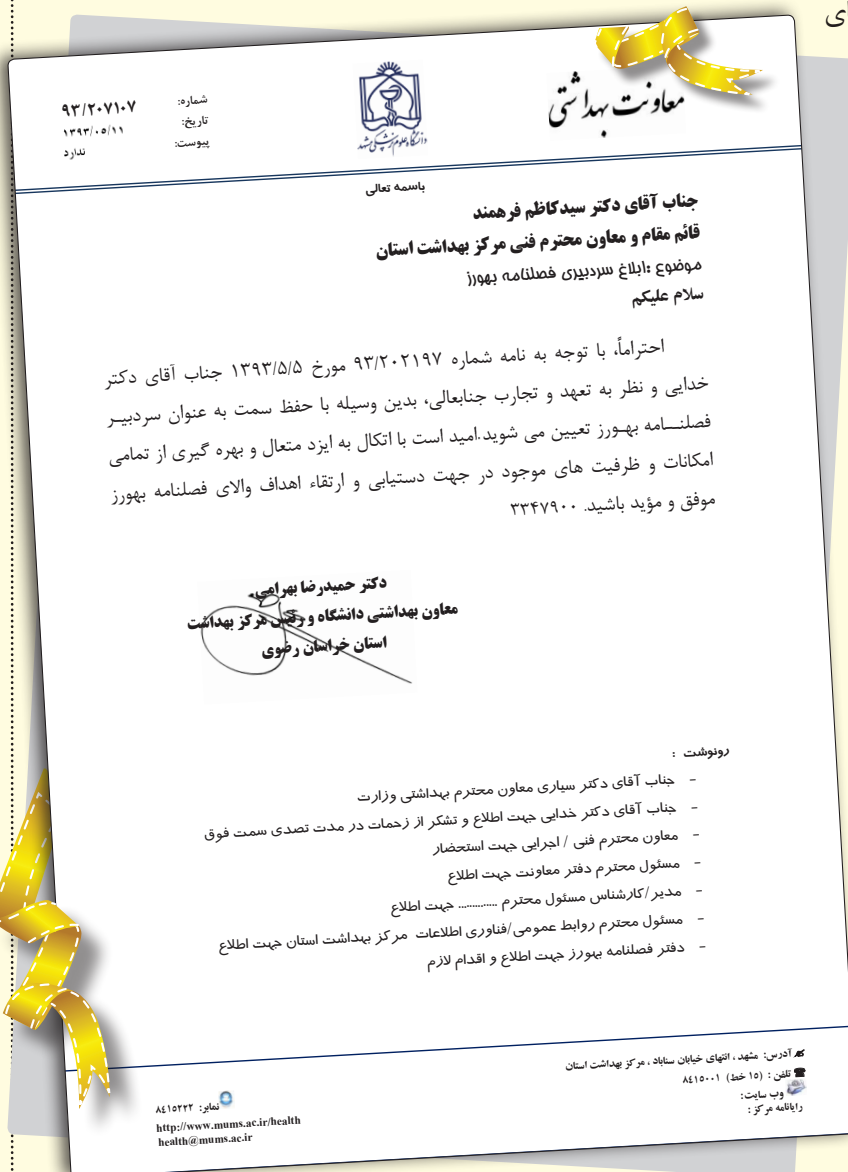
- اعتقاد به نقش کلیدی مشارکت مردم و سایر بخش‌های توسعه در سلامت

با سطح تجربیات متفاوت و از جناح‌های مختلف سیاسی همکاری کرده و تجربیات فنی و مدیریتی خود را در اختیار آنان قرار دهد. و در نهایت باید گفت مهم‌ترین صفتی که در دکتر خدایی می‌توان مشاهده کرد «خدایی بودن» است، چنان که پیامبر اعظم (ص) فرموده‌اند: «من کان لله، کان الله له» هر کس برای خدا باشد، خدا هم برای اوست. سال‌ها تلاش و فعالیت و نوع رفتار دکتر خدایی مصداق این گفته امام راحل است که فرمود: «برای خدا کار کنید تا نتیجه کارتان تا ابد باقی بماند» پس ما نیز بکوشیم در ارایه خدمات با پشتکار و تلاش فراوان «خدایی» شویم.

• اعتقاد به خودمدیریتی (مدیریت از درون تا از برون)
 • اعتقاد به آموزش و توسعه مهارت‌های ارتباطی به عنوان خودشکوفایی افراد برای خدمت بیشتر
 • اعتقاد به توسعه رضایت‌مندی و اعتماد مردم به نظام سلامت
 • اعتقاد به تفکر پژوهش و بهره‌برداری درست از آمار در مدیریت صحیح و کاهش هزینه‌ها و بالا بردن کمیت و کیفیت خدمات
 • اعتقاد به تفکر خودمراقبتی (Selfcare) به عنوان کلیدی‌ترین رمز موفقیت.

باید اذعان کرد حجم و کیفیت فعالیت‌های دکتر خدایی برخاسته از خصوصیات فردی اوست که می‌توان به نمونه‌ای از این خصوصیات اشاره کرد:

- جدیت، خصوصیت بارزی است که در تمام مدت خدمت در سطح بالایی در وی به چشم می‌خورد.
- ایثار، تلاش شبانه روزی و وقت گذاشتن برای خدمت به مردم
- به روزرسانی آموزه‌های مدیریتی و فنی و تعصب نداشتن در تداوم آموزه‌های قدیمی، این خصوصیت خود حاکی از صفت قابل تحسین «همیشه دانشجوی بودن در دانشگاه زندگی» است که در رفتار وی تبلور پیدا کرده است.
- ماندگاری دکتر خدایی در سمت معاونت فنی و قائم مقامی معاون بهداشتی دانشگاه به مدت بیش از ربع قرن، باعث شد که وی برنامه‌های بهداشتی را از تولید ایده و تا اجرایی شدن از آغاز برنامه تا زمان حال پیگیری کند و بر آن اشراف کامل داشته باشد.
- سعه صدر و تواضع دکتر خدایی مثال زنی است و همین روحیه باعث شد تا او با معاونان بهداشتی مختلف



نحوه امتیازدهی: به این موضوع امتیاز دهید (۱ تا ۱۰۰)
 امتیاز - شماره مقاله: کد این موضوع ۹۰۱
 مثال: اگر امتیاز شما ۸۰ باشد: ۹۰۱ - ۸۰ SMS ۳۰۰۰۷۲۷۳۰۱۰۰۰۱